

Svendborg d. 26. april 2025

Referat af generalforsamling den 26. april 2025

1. Valg af dirigent

Formanden byder velkommen og præsenterer bestyrelsen.

Bestyrelsen foreslår Steen Tinning som dirigent og han accepterer.

Steen Tinning konstaterer generalforsamlingen for lovligt indkaldt.

2. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsens beretning fremlægges af formand Lennart Simonsen på vegne af bestyrelsen:

I årets løb har bestyrelsesarbejdet, i lighed med tidligere år, haft fokus på elevoptagelse/-ophør og trivsel, fysiske rammer, medarbejdertrivsel, økonomi og ansættelse og etablering af samarbejde med den nye ledelse. Det er stort set en gentagelse af sidste års beretning.

En yderligere gentagelse fra foregående år er – ”vi konkluderer glade og tilfredse, at det faktisk går meget godt målt på næsten alle parametre”. Vi har blandt andet mange elever, med 170 elever bliver vi fuldt optaget til august 2025, der er kontinuitet i medarbejdergruppen, der er et fortrinligt samarbejde med ledelsen, og skolen er blevet åbnet med naboarrangementer”. Det felt, der fortsat sættes mange ressourcer ind på, er elever der afbryder deres efterskoleophold. Vi ”mister” ikke flere elever end andre efterskoler, men vi vil ikke bare uden videre acceptere, der er så mange, der stopper.

Den nyetablerede ledelse i september 2023 holdt kun indtil marts 2024. Heldigvis skyldtes det lykkelige omstændigheder, idet Nanna ventede sig. Nanna blev på forbilledlig vis erstattet af Louise Koldegaard og Louise Wilde.

Nanna er heldigvis tilbage og Louise Wilde er blevet en fast del af ledelsen.

Den 1. maj blev Kenneth Kremmer ansat som forretningsfører. En for Kenneth ny verden, men Kenneth har på rekordtid formået at sætte sig ind i driften af skolen.

Derudover er Lone Ølgaard ansat som skolesekretær. Lone Ølgaard har mere end 20 års erfaring med skoleadministration. Som det fremgår et meget ”ungt” nyt team, der på rekordtid har fundet hinanden.

Skolens elevsammensætning har de senere år ændret sig. Den sportslige del af elevmassen er på bekostning af den samfundsmæssige del vokset kraftigt. Det betyder et efterhånden meget stort behov for bedre indendørs idrætsfaciliteter. Et arbejde der er igangsat. Desværre må vi konstatere, at en realisering af et stort ønske om en idrætshal ser ud til at ligge nogle år ud i fremtiden. Vi har på

trods af flere års positive regnskabsresultater svært ved at kunne lånefinansiere den egenfinansiering, fondsansøgningen kræver.

Med et resultat på tkr. 1.622, hvilket er tkr. 814 bedre end budgetteret, erklærer vi os tilfredse med det økonomiske resultat. Resultatet giver et negativt likviditetsbidrag på tkr. 635. Dette til trods udgør likviditetsberedskabet tkr. 4.504, hvilket vi betragter som tilfredsstillende. Kenneth kommer nærmere herom under gennemgang af punkt 4, "Orientering om årsrapport".

I efteråret 2023 tog Efterskoleforeningen initiativ til at starte et nyt udviklingsprojekt om forbedring af rammerne og indholdet af 10. klassetrin i landets efterskoler. Det er målet at udvikle det boglige, praksisfaglige og medborgerskab i undervisningen. Projektet startede i foråret 2024 og løber i 2 år. Der er således endnu ikke evalueret på arbejdet.

Loven om nedlæggelse af 10. kl. i folkeskolen er nu besluttet. Det bliver spændende at se, hvilke konsekvenser det giver for efterskolerne. Sammenholdt med, at der i årene frem mod 2030 forventes at blive om imod 2.500 færre elever pr. år på efterskolerne. Det bliver spændende at se, hvilken virkning det vil få for efterskolelandskabet.

Alt i alt er der rigtig mange elementer, der peger i den rigtige retning af, at skolen konsolideres mere og mere.

Efter årets afslutning

Nanna Holm er tilbage fra barselsorlov og trådt ind i ledelsen sammen med Louise Wilde og Mads Pedersen. Årsagen til udvidelse af ledelsen er dels, at vi er blevet flere elever og dermed også flere ansatte, og at der fortsat prioriteres en stor indsats ved indskrivning af elever, således alle, både elever og forældre og vi som efterskole skaber det bedste udgangspunkt for et godt skoleår og at minimere risikoen for et ophør af efterskoleopholdet i utide.

Louise Koldegaard fik desværre – eller heldigvis – så meget mod på tilværelsen som leder, at hun har fået en lederstilling på Bernstorffsminde Efterskole. En stor tak til Louise Koldegaard for en stor indsats for skolen og al muligt held og lykke fremover.

Måske vores veje en dag krydses igen.

Tak til skolens personale for en ihærdig daglig indsats, der hver dag er med til at flytte skolen hen i en mere og mere gunstig position. Mads, Nanna og Louise for det gode og åbne samarbejde, vi har.

3. Forstanderens beretning

Kære medlemmer, ansatte, elever og forældre.

Jeg er glad for at kunne præsentere årets ledelsesberetning.

Beretning opsummerer årets udvikling og de vigtigste resultater, vi har opnået sammen – elever, medarbejdere og bestyrelse. Det har været et år præget af både udfordringer og vækst.

Vi ser endnu engang ind i et kommende efterskoleår med fuld elevtal. Det er vi glade for og stolte over at kunne tilbyde 170 unge mennesker et spændende og udviklende efterskoleår på Svendborg Efterskole.

Når vi kigger ind i fremtiden, skal vi naturligvis forberede os klogt på en fremtid med færre unge og større konkurrence om eleverne.

Jeg er fortrøstningsfuld og oplever en skole med et stort potentiale til at kunne være en stærk spiller på efterskole markedet.

En af de vigtigste prioriteringer for os på Svendborg Efterskole er at skabe et miljø, hvor eleverne trives, og hvor de føler sig set og hørt.

Vi har i år arbejdet målrettet med at styrke fællesskabet på skolen, og det er med stor glæde, at vi kan sige, at elevtrivsel er steget. Vi har implementeret flere initiativer, herunder trivselssamtaler og øget fokus på de store og små fællesskaber, som har været med til at skabe et stærkt fællesskab blandt eleverne.

Elevernes trivsel og fastholdelse er og vil altid være et fokuspunkt, vi er nysgerrige efter at blive endnu bedre til.

Vi arbejder ligesom andre efterskoler med skolens mobilpolitik - Vi er modige og starter næste skoleår med de første 3 måneder uden mobiltelefon. Erfaringer fra indeværende skoleår viser, at det har haft en god og positiv effekt på elevholdet og det fællesskab, der er så værdifuldt.

Fra næste skoleår ændrer vi strukturen for kontaktlærerfunktionen, så kontaktlærerne kommer til at være i små teams af to og to. Derved kan de komplementere hinanden og støtte hinanden og eleverne i endnu bedre trivsel. Trivsel og fastholdelse er nøglen til succes!

Fra 1. august har vi valgt at afskaffe det ellers velkendte efterskole begreb "tænker". Det er et begreb, der har levet i efterskoleverdenen i mange år, men nu vil vi styrke relationsarbejdet og blive bedre til at løse sejre og udfordringer i dialog sammen med eleverne og deres forældre.

Medarbejderudvikling

Vores dygtige medarbejdere er skolens vigtigste ressource. Derfor har vi i år haft fokus på løbende kompetenceudvikling og trivsel blandt personalet. Vi har afholdt flere pædagogiske dage og sociale aktiviteter, som har styrket samarbejdet på tværs af faggrupper. Jeg vil gerne takke alle medarbejdere for deres engagement og dedikation – uden jer ville vores skole ikke være den, den er i dag.

Vi har haft Nanna på barsel og konstitueret to meget dygtige kollegaer i hendes fravær. Vi har valgt at fastholde Louise Wilde i ledelsen. Det er jeg personligt meget glad og taknemmelig over. Det kommer både elever og skolen som helhed til glæde og gavn.

Fremtidige mål og udvikling. Ser vi fremad, er der flere områder, vi ønsker at fokusere på. Vi vil fortsætte med at udvikle vores undervisning og sikre, at den altid er tidssvarende og relevant for vores elever.

- Vi vil også arbejde videre med at styrke samarbejdet med lokalsamfundet, åbne skolen for Svendborg

- Vi arbejder på at søge fondsmidler til et kultur og halbyggeri - en drøm der har levet i mange år og nu forhåbentlig kan realiseres på et tidspunkt . Vi skal forberede os til fremtiden, hvor vi skal være konkurrencedygtige. Faldende børnetal = kamp om eleverne
- Vi har gjort op med efterskolebegrebet "tænker" og fra 1. august skal vi have endnu større fokus på pædagogik og hvordan vi rummer og fastholder eleverne på skolen.
- Vi har sammen med bestyrelsen besluttet at sætte hjørneflage for studieture fremadrettet. Ingen oversøiske rejser og større fokus på bæredygtighed.
- Vi forbereder os på at være på forkant med regeringens udspil om ny 10. klasse fra 2030.
- Ambitionen er, at vi i god tid inden 2030 skal være klar som en prøvfri efterskole med et interessant og spændende skoletilbud, der lever op til regeringens krav og forventninger.
- Vi følger Efterskoleforeningens uddannelsesforløb med både et didaktiske spor og et lederspor.

Jeg ser frem til et spændende år, hvor vi fortsætter vores rejse mod at være en skole, der giver eleverne både faglig viden og livsmod til at tage ansvar for deres fremtid.

Jeg vil gerne afslutte min beretning med at takke alle for deres støtte og bidrag til vores fælles mål. Tak til bestyrelsen, vores medarbejdere, eleverne og deres forældre – I er alle med til at gøre Svendborg Efterskole til et fantastisk sted at være.

Jeg ser frem til endnu et år med sammenhold, læring og udvikling på Svendborg Efterskole.

4. Den reviderede årsrapport fremlægges til orientering. Uddrag af regnskabet er vedlagt indkaldelsen.

Resultatet udviser et overskud på tkr. 1.622, hvilket vi er tilfredse med. Resultatet er i runde tal 2 gange det budgetterede.

Indtægter er øget med tkr. 1.427 ift. budget og er knap 2 mio. kr. højere end i 2023.

Tilsvarende er omkostningerne også øget, især på undervisningsdelen. Dette primært i form af øgede lønudgifter samt udgifter til lejrskole/linjeture. Der har været tidsmæssig omlægning, så der har i 2024 været linjeture i både forår og efterår.

Ejendomsdrift og kostafdeling har ligeledes haft højere omkostninger end i 2023, men ligger samlet set tkr. 269 bedre end budgetteret.

Administration har brugt tkr. 235 mere end budget, hvilket hovedsageligt skyldes omkostninger til fundraiser og arkitekt til halprojekt. Endvidere er omkostninger til markedsføring steget.

Årsrapporten tages til efterretning.

5. Indkomne forslag Der er ingen indkomne forslag.

6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

På valg til bestyrelsen er:

Lennart Simonsen – modtager genvalg

Birgitte Østergaard – modtager genvalg

Jens Michelsen – modtager genvalg

Alle tre genvælges.

Charlotte Løkke og Hjalte Vinter vælges til suppleanter.

7. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen foreslår uændret kontingent på 100 kr., hvilket blev vedtaget af generalforsamlingen.

Der blev talt om at indsatser for at få flere med i skolekredsen.

8. Eventuelt

I forbindelse med bestyrelsens og ledelsens beretninger blev der spurgt til et par emner:

Der blev spurgt ind til årsager til den forventede nedgang i elevtallet. Der blev talt om demografi og nedlæggelse af den almene 10. klasse, som grundlag for en kvalificeret prognose. Men ikke givet, at elevtallet på efterskolerne falder så drastisk som prognosen

Der blev spurgt til elevafgang. LW svarede, at der er flere årsager. Nogle få vælger vi at stoppe. Andre giver op uden varsel, hvor vi ikke får muligheden for at hjælpe, hvis eleven har det svært. Der er også elever, som vi desværre ikke kan rumme – hvor vi ikke er det rigtige tilbud. Der er en del elever med diagnoser, som vi skal være forberedt på, men ikke altid kender til.

Der blev spurgt til stråhytten, som nu er fjernet. Man kunne ikke komme til enighed om et trailcenter.

Sluttelig under eventuelt:

Ole Van Der Heide nævnte, at det var rart at undvære den spænding, der tidligere har været omkring skolen.

Ole Mandix fortalte om en bog, han har skrevet om skolens historie og om, hvordan Rantzausminde Efterskole blev til Svendborg Efterskole. Og en hyldest til skolens grundlæggere Birte og Jakob Andersen.

Formanden siger tak til dirigenten Steen Tinning.

Svendborg, den

Steen Tinning



260525