

Svendborg d. 23. april 2022

Referat af generalforsamling:

1. *Valg af dirigent:*

Formand Lennart Simonsen byder velkommen og foreslår Steen Tinning som dirigent. Steen Tinning valgt og konstaterer generalforsamlingen rettidigt indkaldt.

2. *Bestyrelsens beretning*

Bestyrelsens beretning vedlagt som bilag 1.

Beretningen vedtaget.

3. *Forstanderens beretning*

Forstanderens beretning vedlagt som bilag 2.

4. *Den reviderede årsrapport fremlægges til orientering*

Årsrapport 2021 gennemgået af Lars Luplau med fokus på enkelte områder og nøgletal i årsrapporten.

Revisor har givet regnskabet blank påtegning.

5. *Indkomne forslag*

Ingen forslag indkommet

6. *Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter*

På valg til bestyrelsen er:

Flemming Jensen – modtager genvalg. Valgt

Lars Hedegaard – modtager genvalg. Valgt

Suppleanter:

Charlotte Løkke.

Thomas Kristensen.

7. *Fastsættelse af kontingent*

Bestyrelsen foreslår uændret kontingent kr. 100,00.

Vedtaget.

8. *Eventuelt*

Lars Luplau: I eftermiddag kommer der ca. 94 tidligere elever til gammel elevdag og til stiftende generalforsamling af en elevforening. Måske kommer der et ønske fra elevforeningen om en repræsentant i bestyrelsen.

Morten Andersson: Der arbejdes med ideer til at gøre lokale og forældre opmærksomme på muligheden for at involvere sig i skolekredsen.

Dirigent Steen Tinning erklærer generalforsamlingen for afsluttet og takker for god ro og orden.



Ledelsesberetning, 23. april 2022  
Generalforsamling, Svendborg Efterskole

Kære Skolekreds

Det er ikke nogen hemmelighed, at det faktisk gav mig lidt hovedbrud at forsøge at danne mig et overblik over året der gik. I en etableringsfase og med mange udviklingsperspektiver, er der nok til tendens til, at vi er meget fremadskuende – fordi vi har noget vi gerne vil, og noget vi gerne vil opnå.

Men tak for muligheden for så at blive tvunget til at være bagud skuende, for at kunne give jer et indblik i året der gik.

Jeg vil nævne nogen af de indsatsområder og temaer som har været en del af det forgangne år – og I skal endelig efter beretningen stille spørgsmål eller kommenterer, hvis det er noget, der vakte jeres nysgerrighed, eller noget I ønsker uddybet.

Efter sidste generalforsamling huserede coronaen stadig – New York var aflyst igen, men vi var heldige, at der åbnede sig et vindue i muligheden for at flyve alle elever til Malta – hvor skoleårets sidste uge, blev afviklet ved turkisblåt vand og stegende varm sol.

En fantastisk afslutning på et godt, men bøvlet og besværligt skoleår – præget af coronaens restriktioner og et par elevsager, der udfordrede god moral, etik og ordentlighed.

Vi nåede også at afvikle en pinsefestival, som vi kaldte MAY:SOUND – inspireret af 1. maj, ungdom, fællesskaber og den enkeltes stemme og betydning i dette. Den erfaring fik vi lyst til at arbejde videre med, og der vil derfor fremover være MAY:SOUND omkring 1. maj, hvor ungdomsfællesskaber, uanset om de er politiske eller interessebestemte fejres med musik og kulturelle aktiviteter

Elevrekruttering har fra starten og siden været et stort fokus – det har det af mange årsager. Det er afgørende for vores administration af indskrivninger, at vi kan få flest muligt elever tilmeldt inden foråret, så foråret kan bruges til at putte ressourcer i planlægningen og forberedelserne af det kommende skoleår.

Vi ser også en tendens til, at det betyder noget for elevtyperne, om de er tilmeldt tidligt eller sent – i forhold til deres motivation og engagement i efterskolelivet.

Vi har pt. tilmeldt 153 elever til det kommende skoleår. Vi har valgt et lidt større optag, da vi oplevede et par nye tendenser til, at forældre udmeldte deres unge mennesker, uden dialog og kontakt til skolen, hvis fx de var kedede af det – eller i ikke lige trivedes med det sammen.

Vi har i indeværende år været heldige at optage elever løbende – men det tager ressourcer administrativt og ude på de etablerede hold. Vi satser på at det kommende elevhold vil være omkring 145 elever.

I parentes kan vi nævne at tilmeldingen til skoleåret 24-25 allerede ser lovende ud, hvor den første linje allerede er lukket, og 2 andre linjer ret store.

Elevrekrutteringen har særligt handlet om øget eksponering på sociale medier – og vi har øget vores tilgængelighed på besøgsaftenen.

I det pædagogiske arbejde har fokus været på *hverdagen* – at få indøvet faste rutiner, en masse gentagelser, for vores morgener, dagsskema og aftener. Vi kom rigtig godt fra start, og der er høj motivation for at fortsætte det arbejde – forbi vi kan mærke den positive effekt af det fokus.

I forhold til de fysiske rammer er der blevet etableret lærerværelse og læreromklædning - og vi er gået i gang med en mere gennemgribende analyse af bygningernes tilstand for at kunne lave en renoveringsplan, der gennem de kommende år skal få indhentet de år, hvor der ikke er blevet renoveret.

Pt. er i vi i gang med gulvbelægninger på udvalgte gange – og renovering af en gruppe badeværelser på en værelsesfløj.

I det forgange skoleår kiggede vi også på vores linjefagsudbud, og for at sikre os, at vores udbud matchede vores profil *sport, medie og samfund*. E-sport var svær at placere i denne profil og vi havde ikke kræfter internt i huset til at udvikle denne linje til vores profil.

Derfor er e-sport ikke en mulighed som linje fra kommende skoleår – og vi skal i gang med at markedsføre en ny linje "Journalistik" – som vi mener understøtter vores 3. ben "samfund" bedre.

Igennem mange år har vi været i dialog med Trailcenter Svendborg, som har søgt – og fået fondsmidler til en stor og gennemgribende renovering af stråhytten. Stedet er tænkt som et mødested for friluftsmotionister på cykel, i løb, gang og til hest.

Ideen er stærk og kraftigt forskønnende for vores arealer – men processen har desværre været lang, og med mange bump på vejen: Brugsret og lejeregler i friskoleloven, lokalplan, mulighed for udmatrikulering og evt. salg, tinglysninger og adgangsveje. Vi er stadig i denne dialog og undersøger muligheden for et evt. frasalg af et stykke grund til Trailcenter Svendborg og krydser fingre for at flotte projekt kan lykkes.

Der er ansat ny køkkenleder – Louise Kromann – som har været medarbejder i køkkenet de sidste 6 år – hun har overtaget køkkenledelsen efter Lau Maretti. Louise er kommet rigtig godt i gang – og vi glæder os over at se, hvordan der er blevet etableret et nyt køkkenteam og kultur på meget kort tid.

Den prøvofri 10. klasse – projektklassen ACT – blev også startet op. Det er en prøvofri 10. klasse, hvor grundfagene dansk, engelsk og matematik konverteres om til en uddannelse i projektværktøjer, hvor eleven inspireres og klædes på til, at udvikle og afvikle projekter inden for områder, som de er optaget af.

Der er sket mange ting – og der SKER mange ting – og det er faktisk enormt berigende at opleve og være med til.

Vi mærker interessen for Svendborg Efterskole i skolelandskabet – og vi mærker en voksende bevidsthed i lokalmiljøet om vores eksistens. Det bliver et kommende opmærksomhedspunkt, i højere grad at få Svendborg Efterskole forankret lokalt i kultur-og foreningslivet.

Tak til bestyrelsen for konstruktivt og inspirerende samarbejde – jeg glædes over den positive dialog og åbenheden i vores samarbejde. Også en stor tak til alle ansatte for at lægge deres tid og interesse i at udvikle og etablere Svendborg Efterskole – det er af afgørende betydning at så stor en gruppe mennesker alle synes, at det vil de gerne være med til. Det var ordenen – og spørgsmål er selvfølgelig velkomne.

Morten Andersson, forstander



## Bestyrelsens beretning for 2021

I årets løb har bestyrelsesarbejde haft fokus på udbygning af samarbejde med den nyetablerede ledelse, elevoptag/ophør og trivsel, fysiske rammer, medarbejdertrivsel og økonomi.

Desværre startede 2021 med en Corona nedlukning af skolen. En nedlukning der varede indtil medio marts. I lighed med nedlukningen i 2020 foregik undervisningen virtuelt. Her er det vigtigt at bemærke, at der har været et lille antal elever på skolen under nedlukningen, hvilket er helt legitimt, idet dette efter skolens individuelle vurdering har været en mulighed.

Stor tak til alle for den indsats.

I august 2020 tog Morten Andersson over i et ledelsesteam med Lars Luplau. Nu godt 1½ år efter kan vi konkludere, at det fungerer rigtig godt. Der har været og er mange opgaver at tage fat på. Det er både af drifts- som udviklingsmæssig karakter. Vi har allerede kunnet se og mærke forskellen, på flere parametre.

Det vi ikke nåede i 2021, var det samme som vi ikke nåede i 2019 og 2020, hvilket er et udtryk for en prioritering. Vi nåede blandt andet ikke udbygning af skolekredsen og arbejdet med lokal forankring. Områder der med ekstra arbejdet med Corona nedlukningen, indsatsen i forhold til medarbejdere og elever er nedprioriteret i 2021.

På kerneområder som afbrudte elevophold og trivsel, både blandt elever og blandt personale konstaterer vi med meget stor glæde og tilfredshed, at den gode udvikling fra 2019 og 2020 er fortsat. Årsagerne hertil er at ledelsen og medarbejdergruppen bliver mere og mere etableret og ikke mindst at samarbejde herimellem udbygges.

For at give ledelsen større pædagogisk-, ledelses- og udviklingsmæssige ressourcer er blev der ved årets start ansat en forretningsfører. Det har vist sig som en fornuftig disposition. Ledelsen er blevet administrativt aflastet og har fået mulighed for at allokere ressourcer hen imod personaleledelse og elevkontakt.

Med et resultat på tkr. 1.836 erklærer vi os tilfredse med det økonomiske resultat. Resultatet giver et positivt likviditetsbidrag på tkr. 171. Mere herom under gennemgang af punkt 4, "Orientering om årsrapport".

Med udsigten til et fornuftigt regnskab for 2021 blev det besluttet at iværksætte renovering af i alt 24 badeværelser. Dette arbejde færdiggøres dog

først i 2022. Derudover er endnu en etape af udskiftning af taget foretaget i 2021, således der nu kun mangler den sidste etape.

### **Efter årets afslutning**

Tidligt i det nye blev Lau Maretti afløst af Louise Kromann som køkkenleder. Helle Vibæk, Sanne Haagen og Fritz Gjersen er stoppet den 31.03.2022. Helle Vibæk for at tiltræde en konsulentstilling i Kom-IT og Fritz Gjersen for at tiltræde en stillingen som viceforstander på Ollerup Sang & Musik. I stedet for Helle Vibæk er ansat Lene Rodalgaard, der har mangeårig erfaring fra efterskoleverdenen.

Alle linjer er fyldt op og de fleste har ventelister, hvilket betyder vi til august 2022 starter op med 156 elever. Det antal vi i øjeblikket kan huse. Årsagen til denne flotte fremgang i elevtallet må nok tilskrives en kombination vores værdigrundlag, nye hjemmeside, personalets og ledelsens indsats og ikke mindst den måde rundvisningerne efter Corona-nedlukningerne nu gennemføres på.

Alt i alt er der er rigtigt mange elementer der peger i den rigtige retning af at skolen konsolideres mere og mere.

Til slut en tak til Morten og Lars for det gode og åbne samarbejde vi har og tak til medarbejderne for den indsats der over tid er gjort og som er medvirkende til vi nu efter flere år kan sige udviklingen er vendt og stabiliseret.

Svendborg, den 23.04.2022

På bestyrelsens vegne  
Lennart Simonsen